

# 威海市环翠区人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告

根据新修订的《中华人民共和国政府信息公开条例》，现公布威海市环翠区人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告。

本报告中所列数据的统计期限自 2022 年 1 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日止。本报告的电子版可在威海市环翠区人民政府门户网站 (<http://www.huancui.gov.cn/col/col182465/index.html>) 下载。如对本报告有疑问，请与威海市环翠区人力资源和社会保障局联系（地址：威海市环翠区杏花西街 1 号，邮编：264200，电话：0631—5229296）。

## 一、总体情况

### 1. 主动公开政府信息情况。

2022 年，围绕人社领域重点工作，进一步加大政府信息主动公开工作力度，增强主动性、权威性和实效性，按要求对机构简介、机构设置、部门领导、人事任免、“双随机·一公开”抽查信息、社保基金运行情况、政策信息、各类（人社）补贴信息公示、业务经办流程、人大/政协提案信息等进行公开。2022 年，区人社局举办了“阳光透明·公开入威”政府开放日活动，主动公开各类政府信息 700 余条（含政务微信公开信息 277 条），主要包括机构简介、机构设置、人事任免、部门会议、规划计划等信

息共 20 条，“双随机·一公开”抽查信息 10 条，社保基金运行情况信息 12 条，政策文件 43 条，岗位供求信息 97 条，“以工代训”补贴、技能提升补贴、稳岗扩岗补贴等各类补贴公示信息 32 条，职业培训信息 53 条，人大代表议案、政协委员提案信息 8 条等。



## 2.依申请公开政府信息情况。

2022 年，本单位共受理政府信息公开申请 3 件，其中线上申请 3 件，线下申请 0 件，按时办结 3 件，超期答复 0 件。从办理结果看，主动公开 3 件（含部分公开），占比 100%；无法提供 0 件，占比 0%；不作为政府信息公开申请处理（其他处理）0 件。

### **3.政府信息管理情况。**

按照要求进一步规范政府信息公开的受理、审查、处理、答复等各环节工作流程，做好合法性、保密性审查，确保答复时限和答复内容的依法依规。进一步健全完善政府信息公开管理制度和保密制度，完善“三审三校”原则，围绕社会保险、就业创业、劳动关系等人社领域工作动态，做好主题策划和宣传推广工作，发布权威声音，做大做强正面宣传。

### **4.政府信息公开平台建设情况。**

通过政府网站、“环翠人社”微信公众号、最威海是环翠 APP、大众日报、山东商报等多种渠道、多种方式向社会广泛公开人社信息，不断拓宽信息公开范围。努力做好政府网站信息更新，严格落实日常管理和考核制度，定期对栏目维护和内容发布情况进行监督检查，确保信息更新及时、内容全面准确。不断拓展宣传方式，充分利用广播电视、报刊、新闻发布会、政务新媒体等平台，加大对人社领域信息的公开力度，强化对优惠政策的解读和回应，提高了群众对人社政策的知晓度。

### **5.监督保障情况。**

进一步加强对信息公开的组织领导，主要领导亲自部署，分管领导定期调度、研究工作进展、制定推进措施。结合工作实际情况，不断充实政府网站管理员队伍，及时开展针对性的学习培训，不断提升管理员整体业务水平。2022年，本单位严格按照《条例》要求开展政府信息公开工作，未收到政府信息公开有关的投

诉、举报，也无其他责任追究的情形。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
规范性文件	2	0	3
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	4.17		

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

	申请人情况							总计	
	自然人	法人或其他组织					其他		
		商业企业	科研机构	社会组织	公益组织	法律服务机构			
（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）									
一、本年新收政府信息公开申请数量	3	0	0	0	0	0	0	3	
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	0	
三、 本 年 度 办 理 结 果	（一）予以公开		3	0	0	0	0	0	3
	（二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）		0	0	0	0	0	0	0
	（三）不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0

	2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
	3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
	4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
	5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
	6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
	7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
	8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
	2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
	3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
	2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	0	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计	3	0	0	0	0	0	0	3
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

政务信息质量参差不齐，公开内容需进一步完善。主动公开意识不强，特别是重点领域信息公开不够全面具体。

下一步要督导各科室、单位要进一步提升政务信息质量，及时、准确、规范地把公众普遍关心、重点关注的信息予以公开。

## **六、其他需要报告的事项**

### **1.政府信息公开申请收费情况。**

本年度我单位依申请公开政府信息未收取任何费用。

### **2.落实环翠区 2022 年度政务公开工作要点情况。**

2022 年，区人社局高度重视政府信息公开工作，严格按照政务公开工作部署要求，安排人员参加政务公开培训，及时对优化营商环境、稳岗就业等内容进行公开，做到应公开尽公开，所需公开的信息均在我局信息公开网中进行公开。

### **3.人大代表建议、政协委员提案办理情况。**

2022 年度，按期办结人大代表建议 5 个、政协委员提案 3 个。

### **4.本机关年度政务公开工作创新情况。**

2022 年，区人社局积极创新服务方式，通过新增图片解读、动漫解读等方式开展政策解读，切实让群众看得到、听得懂、易获取、能监督、好参与，更快更好地扩大人社政策知晓度。

### **5.所属事业单位信息公开工作推进措施和落实情况。**

下属事业单位政务信息公开工作由局机关统一管理。