

威海市环翠区人力资源和社会保障局 2023年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第七十一号，以下简称《条例》）和《中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，结合2023年威海市环翠区人力资源和社会保障局信息公开工作实际，编制发布本报告。

本报告内容包括：总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议及行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他事项，以及相关指标统计附表等。报告中所列数据统计期限从2023年1月1日到12月31日止。报告电子版可从威海市环翠区人民政府网站（网址：<http://www.huancui.gov.cn/col/col182465/index.html>）查阅或下载。公众如需进一步咨询了解相关信息，请与威海市环翠区人力资源和社会保障局联系（地址：威海市环翠区杏花西街1号，电话：0631—5229296）。

一、总体情况

2023年，威海市环翠区人力资源和社会保障局认真贯彻《条例》及区委、区政府的工作要求，全面推进人社领域的政务公开工作，进一步加大信息公开力度，切实保障人民群众的知情权、参与权和监督权，提升了工作透明度。

1.主动公开方面。区人力资源和社会保障局不断完善政府信息公开制度，通过政府网站公开各类信息共 517 条，主要包括：上传制发文件 7 件、公开人大代表建议办理情况 3 件、政协委员提案办理情况 2 件，发布优化营商环境信息 120 条、部门动态 41 条、通知公告 72 条、就业政策 17 条、职业指导 15 条、补贴信息 30 条、职业培训 68 条、就业服务 42 条、社会保险 13 条、部门会议 13 条、单位预决算信息 6 条、政务公开工作措施 8 条，其他信息 60 条。

2.依申请公开工作方面。2023 年，我局收到公开政府信息申请 2 件，其中 1 件网络平台形式申请，1 件通过信函邮寄形式申请。从依申请公开政府信息内容上来分，养老保险类 1 件，政策咨询 1 件。本年度所有政府信息公开申请均按时答复，没有发生依申请公开行政复议和行政诉讼情况。

3.政府信息管理方面。

认真落实政府信息公开审核和保密审查制度，进一步完善政府信息公开工作各项制度规范，严格落实“三审三校”等相关要求，确保发布的信息内容无涉密内容。进一步加强制发文件管理，积极做好新文件库的信息录入工作，同时对现行规范性文件进行清理，2023年录入文件库文件7件。

4.平台建设方面。依托环翠区人民政府网站平台，进一步健全完善政府信息公开工作格局，及时公开社会保险基金运行情况、岗位供求信息，职业培训信息以及各项就业创业政策等，进

一步增强了办事公开透明度，提高了公共管理和服务水平。同时加大最威海是环翠 APP、大众网、山东商报、海报新闻等新媒体的合作力度，及时发布各类工作动态、惠企惠民政策等，不断提升政府信息公开的效能。2023 年度，大众网等平台累计发布及转发信息 383 篇。

5.监督保障方面。进一步完善政府信息公开工作机制，及时调整局政府信息工作领导小组成员，确保各项工作责任到人、落实到位。按要求组织召开政府信息公开工作专题会议，主要负责同志亲自调度、亲自部署，确保各项工作及时推进到位。按要求组织开展政府信息公开工作培训，不断提高工作人员工作能力和水平。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	3
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	6		

行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	1.766

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、	本年新收政府信息公开申请数量	2	0	0	0	0	0	2	
二、	上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	
三、 本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开	2	0	0	0	0	0	2	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形， 不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
3. 要求提供公开出版物		0	0	0	0	0	0	0	

	4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计		2	0	0	0	0	0	2
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

政府信息公开工作经验做法总结不及时，创新性举措缺乏。工作中经验做法未能及时总结宣传，工作做法未有突破。

下一步，将进一步细化各项工作要求，制定具体工作计划，定期上报政府信息公开工作经验做法；同时，向其他单位积极学习政府信息公开工作经验做法，不断提升本单位工作水平。

六、其他需要报告的事项

1. 政府信息公开收费方面：2023年威海市环翠区人力资源和社会保障局未收取政府信息公开信息处理费。

2.人大代表、政协委员提案办理方面：2023年威海市环翠区人力资源和社会保障局共承办市人大代表建议0件、政协提案0件。

3.其他方面：一是信息及时准确公开。定期做好稳岗就业、社会保险等专题信息更新，尤其是岗位供求信息、技能培训信息等，同时对各项业务经办流程进行梳理完善，确保公开信息准确及时。二是注重与工作结合。在日常的工作中，将政策宣传、普法宣传与政务公开相结合，进一步提高了政策关注度、知晓度。