

威海市环翠区人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号，以下简称《条例》）和《中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式》（国办公开办函〔2021〕30 号）要求，结合 2025 年威海市环翠区人力资源和社会保障局政府信息公开工作实际，编制发布本报告。

本报告内容包括：总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议及行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他事项，以及相关指标统计附表等。报告中所列数据统计期限从 2025 年 1 月 1 日到 12 月 31 日止。报告电子版可从威海市环翠区人民政府网站（网址：http://www.huancui.gov.cn/col/col57859/index.html?vc_xxgkarea=11371002004311754Y&fbtime=2024&jh=264）查阅或下载。公众如需进一步咨询了解相关信息，请与威海市环翠区人力资源和社会保障局联系（地址：威海市环翠区文化中路 59 号，电话：0631-5229296）。

一、总体情况

2025 年，区人力资源和社会保障局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》等相关法律法规，将政府信息公开工作视为一项重要任务，从涉及群众切身利益的实际

问题入手，聚焦群众最关心、反映最强烈的热点问题，政务公开工作规范化水平不断提升。

（一）主动公开。2025 年，通过政府网站主动公开各类信息共 194 条，主要包括：部门动态 26 条、通知公告 28 条、稳岗就业类信息 128 条、社会保险类信息 6 条、其他各类信息 6 条。

（二）依申请公开。本年度收到 1 起政府信息公开申请，没有发生依申请公开行政复议和行政诉讼情况。

（三）政府信息管理。编制《环翠区人力资源和社会保障局主动公开基本目录（2025 年版）》，强化政府信息全生命周期管理，按照政府信息主动公开（事项）目录及时发布各类政府信息，及时公开人力资源和社会保障领域政策等，全面推进政府信息公开标准化、规范化，确保各项工作要求落地落实。同时，严格遵守政府信息公开保密审查制度，对拟公开的政务信息进行保密审查，确保公开信息符合要求。

（四）政府信息公开平台建设。主要依托环翠区政府网站、“最威海 是环翠”APP 发布信息，及时公布部门重要活动、人社政策信息等，向社会主动公开，让群众了解政府的工作和决策过程，提高政府的透明度和公信力。

（五）监督保障。严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》要求开展政府信息公开工作，及时调整政府信息公开工作领导小组成员，定期组长开展业务知识培训，提升政府信息公开业务本领。本年度，未收到政府信息公开有关的投诉、举报。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	1	2
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	4		
行政强制	9654		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0.77		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)		申请人情况					
		自然人	法人或其他组织				
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	1	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
三、本年度办理情况	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	1	0	0	0	1
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0

		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		0	1	0	0	0	0	1
	四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总 计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总 计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总 计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2025 年，对照国家、省、市关于政务公开工作各项部署要求，还存在一些问题和不足，具体如下：

（一）存在问题。政府信息公开形式需进一步创新。

（二）改进措施。下一步，区人力资源和社会保障局将进一步加大政府信息公开力度，不断拓宽信息公开渠道，结合具体工作采取线上直播、短视频宣传等形式，加强与群众的互动，提高政府信息公开的针对性和实效性。

六、其他需要报告的事项

（一）收取信息处理费情况。2025 年，区人力资源和社会保障局未收取政府信息公开信息处理费。

（二）办理人大代表建议、政协委员提案情况。2025 年，区人力资源和社会保障局共承办区人大代表建议 2 件。目前，已全部办理完成，办复率 100%，办理结果为 C 类 2 件。共承办区政协委员提案 1 件。目前，已全部办理完成，办复率 100%。办理结果为 C 类 1 件。

（三）创新工作开展情况。区人力资源和社会保障局于 2025 年 4 月正式推出“环翠智裁”AI 智能助手，成功实现“智能答疑、类案精准匹配”等多场景智能服务，构建起“主动公开+精准推送+智能应答”的新型政府信息公开模式。

（四）落实上级政务公开工作要点。聚焦重点任务、明确责任部门、细化公开标准，严格落实上级政务公开工作要点，围绕高校毕业生、农村劳动力等重点人群，加大就业帮扶、职业技能培训、社会保险待遇等政策解读和信息推送力度，分类归集发布重点产业企业用工需求，促进政府信息公开标准化、规范化、常态化。