

威海市环翠区人力资源和社会保障局 2025年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第711号，以下简称《条例》）和《中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，结合2025年威海市环翠区人力资源和社会保障局政府信息公开工作实际，编制发布本报告。

本报告内容包括：总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议及行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他事项，以及相关指标统计附表等。报告中所列数据统计期限从2025年1月1日到12月31日止。报告电子版可从威海市环翠区人民政府网站（网址：http://www.huancui.gov.cn/col/col57859/index.html?vc_xxgkarea=11371002004311754Y&fbtime=2024&jh=264）查阅或下载。公众如需进一步咨询了解相关信息，请与威海市环翠区人力资源和社会保障局联系（地址：威海市环翠区文化中路59号，电话：0631-5229296）。

一、总体情况

2025年，区人力资源和社会保障局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》等相关法律法规，将政府信息公开工作视为一项重要任务，从涉及群众切身利益的实际

问题入手，聚焦群众最关心、反映最强烈的热点问题，政务公开工作规范化水平不断提升。

（一）主动公开。2025年，通过政府网站主动公开各类信息共194条，主要包括：部门动态26条、通知公告28条、稳岗就业类信息128条、社会保险类信息6条、其他各类信息6条。

（二）依申请公开。本年度收到1起政府信息公开申请，没有发生依申请公开行政复议和行政诉讼情况。

（三）政府信息管理。编制《环翠区人力资源和社会保障局主动公开基本目录（2025年版）》，强化政府信息全生命周期管理，按照政府信息主动公开（事项）目录及时发布各类政府信息，及时公开人力资源和社会保障领域政策等，全面推进政府信息公开标准化、规范化，确保各项工作要求落地落实。同时，严格遵守政府信息公开保密审查制度，对拟公开的政务信息进行保密审查，确保公开信息符合要求。

（四）政府信息公开平台建设。主要依托环翠区政府网站、“最威海 是环翠”APP发布信息，及时公布部门重要活动、人社政策信息等，向社会主动公开，让群众了解政府的工作和决策过程，提高政府的透明度和公信力。

（五）监督保障。严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》要求开展政府信息公开工作，及时调整政府信息公开工作领导小组成员，定期组长开展业务知识培训，提升政府信息公开业务本领。本年度，未收到政府信息公开有关的投诉、举报。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	1	2
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	4		
行政强制	9654		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0.77		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)		申请人情况					
		自然人	法人或其他组织				总计
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	1	0	0	0	0 1
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
三、本年度办理情况	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形， 不计其他情形）	0	1	0	0	0	1
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0
		2.其他法律法规规章禁止公开	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0

		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		0	1	0	0	0	1
	四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼								
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉			
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2025年，对照国家、省、市关于政务公开工作各项部署要求，还存在一些问题和不足，具体如下：

（一）存在问题。政府信息公开形式需进一步创新。

（二）改进措施。下一步，区人力资源和社会保障局将进一步加大政府信息公开力度，不断拓宽信息公开渠道，结合具体工作采取线上直播、短视频宣传等形式，加强与群众的互动，提高政府信息公开的针对性和实效性。

六、其他需要报告的事项

（一）收取信息处理费情况。2025年，区人力资源和社会保障局未收取政府信息公开信息处理费。

（二）办理人大代表建议、政协委员提案情况。2025年，区人力资源和社会保障局共承办区人大代表建议2件。目前，已全部办理完成，办复率100%，办理结果为C类2件。共承办区政协委员提案1件。目前，已全部办理完成，办复率100%。办理结果为C类1件。

（三）创新工作开展情况。区人力资源和社会保障局于2025年4月正式推出“环翠智裁”AI智能助手，成功实现“智能答疑、类案精准匹配”等多场景智能服务，构建起“主动公开+精准推送+智能应答”的新型政府信息公开模式。

（四）落实上级政务公开工作要点。聚焦重点任务、明确责任部门、细化公开标准，严格落实上级政务公开工作要点，围绕高校毕业生、农村劳动力等重点人群，加大就业帮扶、职业技能培训、社会保险待遇等政策解读和信息推送力度，分类归集发布重点产业企业用工需求，促进政府信息公开标准化、规范化、常态化。