

关于印发《2020 年度环翠医院集团牵头医院 及成员单位目标责任制考核细则》的通知

环翠医院集团各成员单位：

现将《2020 年度环翠医院集团牵头医院及成员单位目标责任制考核细则》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

威海市环翠区卫生健康局

2020 年 7 月 28 日

2020 年度环翠医院集团成员单位 目标责任制考核细则

一、综合管理（37 分）

（一）党建工作：5 分

1、落实意识形态工作（1 分）

领导班子及班子成员认真履行意识形态工作主体责任和“一岗双责”，把意识形态工作纳入重要议事日程。及时召开会议，学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作重要讲话、批示和上级关于意识形态工作的重大决策部署、相关文件。推广使用“学习强国”平台，扩大覆盖面，提升活跃度，完成供稿任务。

2、精神文明建设（新时代文明实践）（1 分）

（1）志愿服务活动（0.9 分）。单位干部职工在区新时代文明实践云平台（“志愿环翠”网站）注册人数达到 100%；年度通过“志愿环翠”网站获得志愿服务时长 20 小时以上的干部职工人数，达到在岗在编人数 80%以上。单位志愿服务队每月通过“志愿环翠”网站发起活动不少于 2 次。

（2）优秀典型推荐（0.1 分）。按要求推荐身边好人、道德模范等典型。

3、党组织标准化建设（1 分）

党组织每月开展主题党日活动，认真召开民主生活会、组织生活会，会议记录等全面规范，及时上传“灯塔一党建在线”平台。党员领导干部要落实双重组织生活制度。按标准核算党员党费或每月按月收缴党费的。

4、纪律建设（2分）

（1）落实党风廉政建设责任制（1分）。落实全面从严治党主体责任和领导干部“一岗双责”不力；开展党风廉政建设教育不及时不到位；未扎实推进廉洁医院建设；查纠整治“四风”问题不扎实、不彻底；整治和查处群众身边的腐败和作风问题不力；对巡视巡察工作配合或整改不力等情况。以上情况每发现一起扣0.1分。

（2）党纪政务处分情况（1分）。单位班子成员受到党纪政务处分的，每人次扣0.2分。其他党员干部受到党纪政务处分的，每人次扣0.1分。党组织因严重违纪受到改组、解散处理的，本单位发生影响恶劣案件的，考核结果为较差等次；单位主要负责人或2名以上班子成员受到党纪政纪处分的，考核结果不得为优秀等次。

（二）宣传报道：7分

按照环翠区卫生健康局2020年宣传工作会议确定的目标执行。

（三）安全生产：4分

1. 组织领导（0.3分）：无安全生产领导小组扣0.1分，领导小组成员调动工作未及时变更扣0.1分，无研究安全生产工作的会议记录扣0.1分，年度工作计划无安全生产内容扣0.1分。

2. 制度建设（0.4分）：消防安全、用电安全、特种设备安全、危险化学品安全等各项安全管理制度，每缺一项扣0.1分；无突发事件应急预案扣0.1分，无演练图片、方案等资料扣0.1分。

3. 宣教培训（0.6分）：无定期安全生产学习培训内容及图片资料、签到表各扣0.1分，安全员不参加年度培训扣0.1分，特种作业人员无证上岗每有一人扣0.1分，无主流媒体宣传报道扣0.1分。无安全生产月上报信息、总结扣0.1分。

4. 特种设备（0.3分）：未与供氧单位签订安全协议、氧气罐无检验合格标志扣0.1分，压力容器压力表未检验、30升以上压力容器安全阀不年检扣0.1分，自动喷淋灭火系统、电梯不定期维护保养、不索要留存保养单位、保养人员证件复印件扣0.1分。

5. 隐患排查（2分）：每缺一个月隐患排查记录扣0.1分，隐患排查无检查人员签字扣0.1分，未建立隐患排查整改台账扣0.1分，隐患排查范围不全面扣0.1分，未按上级要求开展消防安全、危化品安全、特种设备安全等专项整治各扣0.1分，未按上级要求开展重要节日、重大活动期间安全生产专项行动，每缺一次扣0.1分。

6. 档案资料（0.4分）：档案资料规范整理，齐全完整。分类不规范、内容不完善酌情扣分。

（四）食源性疾病的监测：2分

1. 医院成立食源性疾病监测工作领导小组，相关科室张贴《食源性疾病监测工作流程》及《食源性疾病监测工作管理制度》（0.1分）。

2. 接诊食源性疾病患者及时上报（0.1分）。

3. 配合疾控中心做好食源性疾病爆发事件患者样品采集及现场流行病学调查（0.1分）。

4. 完成食源性疾病监测工作任务（1.7分），每少完成两例

扣 0.1 分。

（五）日常管理：19 分

1. 对院长及领导班子的考核（4.2 分）

（1）工作作风（0.6 分）。院长及班子成员有缺岗、工作作风散漫等问题。每发现一项一次扣 0.1 分；重大事项是否有会议记录，无会议记录扣 0.1 分，记录不完整扣 0.05 分，扣完为止。

（2）工作能力（0.6 分）。建立健全考勤、学习、会议、值班和环境卫生管理等相关工作制度，并落实到位，簿册记录齐全、规范。每少一项工作制度的扣 0.1 分，每有一项簿册记录不齐全、不规范的扣 0.1 分，扣完为止。

（3）组织协调能力（0.6 分）。能协调好上下级和属地间的关系，工作上能得到各方面的支持和拥护。每有一次负面影响的扣 0.3 分，扣完为止。

（4）综合测评（2.4 分）。通过召开职工大会，对院长及领导班子进行测评。职工对院长满意度要达到 95%以上，对院领导班子的满意度要达到 90%以上，每有一项降低 1%扣 0.06 分，扣完为止。

2. 对行业作风建设工作的考核（10 分）

（1）信访工作（3 分）。到市级及以上部门信访的，此项不得分；发生越级访、进京访的，此项倒扣 5 分。

（2）民生诉求件办理工作（7 分）。因民生诉求办理不力，被纪委监委机关予以责任追究的，或导致诉求人到省、到京上访，造成恶劣影响的，此项考核不得分，且年度目标责任制考核不得评为先进单位。投诉举报经查属实 1 次，扣 1 分。季度

满意度调查中，每次排在后三位的单位，分别扣 2 分、3 分、4 分。连续 3 个季度均排在末位的单位，此项不得分。

3. 对日常管理工作巡查情况的考核（3 分）

（1）工作纪律方面（1.8 分）。工作期间未佩戴胸牌的每发现一人次扣 0.1 分；吃东西、玩手机、浏览网页等每发现一人次扣 0.2 分；请销假制度落实不到位的每发现一人次扣 0.2 分，其中单位正副职请销假制度落实不到位的每发现一人次扣 0.3 分，扣完为止。

（2）执行履职尽责负面清单方面（0.6 分）。工作人员对本单位履职尽责负面清单不熟悉、不了解的每发现一人次扣 0.1 分；负面清单展板未按规定摆放至显著位置的每发现一次扣 0.1 分，扣完为止。

（3）环境卫生方面（0.6 分）。走廊地面、垃圾桶等清理不及时每发现一次扣 0.1 分；卫生间脏乱差的每发现一次扣 0.2 分；食堂卫生条件差的每发现一次扣 0.3 分，扣完为止。

4. 对临时性工作的考核（1.8 分）。

各单位要保质保量完成区卫健局布置的扫黑除恶专项斗争、社会矛盾预防化解、维稳、社会信用体系建设等各项工作任务，对未按规定时间完成任务的酌情扣分，对未完成任务的，每有一次扣 0.2 分，扣完为止。

二、医政管理（26 分）

1. H 型高血压与脑卒中防控惠民工程（5 分）：继续实施“H 型高血压与脑卒中防控惠民工程”，以家庭医生签约服务为抓手，全面推进高血压、H 型高血压、糖尿病、高血脂等慢性病分类管理。2020 年度，高血压患者治疗率达到 80%；H 型高血压患

者治疗率达到 80%; 在管高血压合并糖尿病患者规范管理率达到 100%; 在管高血压合并血脂异常患者规范管理率达到 100%。

2. 慢性病健康管理医防融合 (5 分): 推进慢性病预防-治疗-康复-长期护理服务全链条医防融合, 全面开展健康教育、人员培训、专科建设和健康管理, 居民高血压、糖尿病的知晓率达到 60%以上, 高血压、糖尿病的知晓治疗率达到 95%以上, 高血压、糖尿病的治疗控制率分别达到 50%和 40%以上, 各基层医疗卫生机构设置高血压门诊和糖尿病门诊, 培养基层高血压和糖尿病首席医生各 1 名。

3. 医疗护理质量 (10 分): 医疗安全、病历管理、处方质量、护理质量、医院感染、合理用药、抗菌药物、辅助用药、麻醉药品管理及一类精神药品使用管理等质控项目, 根据年度质控督查考核结果按比例赋分 (8 分); 按照要求完成急救培训 and 应急演练、保障工作 (2 分); 参加各级技能竞赛根据成绩加分 (最多加 2 分); 医疗护理质量等工作被上级通报批评的, 每起扣 2 分。

4. 健康扶贫 (6 分): 全面完成区委、区政府确定的目标任务; 对 2016 以来的健康扶贫资料进行归档整理, 全面落实健康扶贫四项便民惠民措施; 贫困居民均签订协议书并对家庭医生认可; 高血压、糖尿病、肺结核、严重精神障碍等 4 种重点慢病患者得到规范化管理与服务; 贫困居民人人知晓健康扶贫和门诊慢病政策, 并按要求办理慢性病; 省定贫困村按要求人员在岗。自本月起, 区级检查发现 1 例问题扣 1 分, 市级检查发现 1 例问题扣 2 分, 省级检查发现 1 例问题本项不得分。

三、中医工作 (10 分)

继续实施基层中医药服务能力提升工程。加强中医药人才队伍建设，充分发挥“国医堂”建设使用价值，强化中医药适宜技术培训与推广，合理配备中医药诊疗设备，实施中医药健康管理服务，全面提升中医药服务能力。中医诊疗人次占总诊疗人次的比例达 30%以上；中医处方（包含中药饮片、中成药）占处方总数的比例达 35%以上；中药饮片处方占处方总数的比例达 5%以上或中医非药物治疗人次占总诊疗人次的比例达 10%以上。

四、基层卫生（23 分）

1. 基本公共卫生服务（10 分）：继续实施国家基本公共卫生服务项目，按时保质保量完成年度工作任务；扎实开展家庭医生签约服务，签约服务覆盖率城市、农村、重点人群分别达到 35%、70%、70%以上；根据村卫生室的项目完成数量和质量，经绩效考核后每月拨付基本公共卫生和家庭医生签约服务经费；实施老年健康管理，按照规范要求开展老年人生活方式、健康状况评估，有序做好老年人健康体检工作，及时反馈体检结果，健康管理率要达到 70%以上；进一步加大高血压和 2 型糖尿病患者的筛查力度，提高辖区内高血压和糖尿病患者健康管理覆盖面。高血压患者健康管理率要达到 40%以上，规范管理率要达到 60%以上，血压控制率要达到 50%以上。糖尿病患者管理率要达到 35%以上，规范管理率达到 60%以上，最近一次随访血糖达标率要达到 35%以上。转变服务模式，强化信息化管理，实现签约居民、慢性病患者管理等服务全程电子化。

2. 平安建设（5 分）：所有基层医疗机构开设心理咨询（精神卫生）门诊，建设达标率、服务开展率均达到 100%；省精神

障碍信息系统登记在管的严重精神障碍患者全部实现免费救治。在新冠肺炎疫情期间，对在册登记的严重精神障碍患者每周至少电话随访一次、每月至少面访一次，对因各种原因中断服药的患者，安排专人对接送药上门；严格落实重大活动期间摸底排查和随访管理工作；严重精神障碍患者检出率 $\geq 4\%$ 、管理率100%、规范管理率 $\geq 80\%$ 、体检率 $\geq 80\%$ 、服药率 $\geq 70\%$ 、规律服药率 $\geq 60\%$ 、稳定率 $\geq 60\%$ ，精神分裂症服药率 $\geq 80\%$ 、规律服药率 $\geq 70\%$ ；严重精神障碍患者应管尽管、应收尽收、应治尽治；辖区患者发生一例肇事肇祸事件，扣1分。

3. 标准化建设（8分）：开展基层医疗机构等级评价、优质服务基层行活动，以及村卫生室标准化建设引领提升工程，本年度所有机构完成等级评价和优质服务基层行自评申报、村卫生室和服务点建设任务；加强村卫生室的业务指导和日常监督管理，严格依法执业；落实村卫生室服务点每周至少三次、每次半天巡诊，巡诊记录规范连续；加强乡村医生管理，保持辖区内乡村医生队伍稳定，出现一例上访，此项不得分。

五、妇幼健康（2分）

孕产妇高危五色标识分类管理100%；孕产妇、儿童系统化保健100%；城乡妇女“两癌”筛查100%；农村妇女孕前和孕中期增补叶酸100%、随访率95%以上。

六、财务管理（22分）

1. 收入指标（7分）：完成收入计划指标得3分，每降一个百分点扣0.05分，扣完为止；与收入计划指标对比，考核收入增长幅度和增量各1分，采取“顺序排队法”记分；与去年同期对比，考核收入增长幅度和增量各1分，采取“顺序排队法”

记分。

注：收入计划指标按 2019 年实际完成数递增 3% 计算。

2. 结余指标（3 分）：实现正结余得 1.5 分，负结余以负结余金额乘 0.03 扣分，扣完为止；考核结余金额 0.5 分，采取“顺序排队法”记分；与去年同期对比，考核结余增长幅度和增量各 0.5 分，采取“顺序排队法”记分。

3. 工资发放率指标（2 分）：遵守工资发放管理规定得 1 分；工资发放率达到 100% 以上得 1 分，每降一个百分点扣 0.2 分，扣完为止。

具体管理办法如下（正式职工工资发放）：（1）结余亏损的单位，平均工资发放率不得超过档案工资（含奖励性绩效工资 800 元）的 105%；（2）有结余的单位，平均工资发放率不得超过档案工资（含奖励性绩效工资 800 元）的 120%。

4. 非生产性开支指标（4 分）：非生产性开支不得超过业务收入的 8%，控制在考核标准以内得 4 分，超出标准以超出的百分比乘以 0.4 扣分，扣完为止。

注：非生产性开支包括办公费、印刷费（含其他材料支出中的印刷费）、水电费、手续费、邮电费、交通费、差旅费、出国费、会议费、培训费、招待费、福利费、其他费用。

5. 民主理财及财经纪律执行情况（1.5 分）：严格执行民主理财制度得 0.5 分，未执行每次扣 0.1 分，扣完为止；严格执行大额资金审批制度得 0.5 分，未执行每次扣 0.1 分，扣完为止；严肃财经纪律，年内纪检、监察、审计等部门无举报得 0.5 分，如有举报且经查实情况属实不得分。

6. 材料费支出及医疗服务收入占比考核（1.5 分）：百元医

疗收入消耗的卫生材料金额（不含药品收入）同比下降得 0.5 分，超支乘以 0.02 扣分；百元医疗收入消耗的其他材料支出同比下降得 0.5 分，超支乘以 0.02 扣分；医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占医疗收入比例同比上升得 0.5 分，下降乘以 0.02 扣分。

7. 医院财务管理（3 分）：（1）考核各项财务指标的真实性、合理性、合规性和合法性；（2）考核“三公”经费支出管理制度执行情况；（3）考核基本公共卫生资金使用的合规性和真实性；（4）考核货币资金管理情况；（5）考核库存物资管理情况；（6）考核原始凭证合规性及报销手续是否齐全，考核办公耗材类、印刷类、广告制作类定点采购执行情况；（7）固定资产购置、处置及报废审批手续是否齐全；（8）基建维修项目需要招投标的是否有相关手续，工程造价是否经中介机构审计；（9）会计基础工作是否规范；（10）各项财务日常工作完成情况。

七、医养结合工作（2 分）

与辖区内养老机构建立合作机制，签订合作协议书，设立绿色通道，设置老年人优先窗口，确保老年患者能够得到及时有效救治；在不具备医疗服务能力的养老机构设置巡诊室，在有条件的城区日间照料中心、农村幸福院设置家庭医生工作站，每周提供至少 1 次的巡诊服务；各镇卫生院设置康复床位数量原则上不少于 6 张，安宁疗护床位数量原则上不少于 2 张。

八、疾病预防控制（10 分）

附表 1：2020 年环翠医院集团成员单位疾病控制工作检查标准（共 10 分）

检查内容		分值	检查标准	检查方法
疫情管理 1 分	1. 组织领导	0.1 分	有领导分管疫情管理工作 0.05 分，有疫情管理制度 0.05 分。	查看资料
	2. 网络配备情况	0.1 分	(1)有专用微机及通讯设施，能保证随时上网报告 0.05 分。 (2)有疫情网络直报员且直报员操作熟练 0.05 分，不熟练 0 分。	现场检查
	3. 门诊日志管理	0.2 分	(1)门诊日志登记完整 0.1 分。 (2)门诊日志与处方笺或挂号单吻合 0.05 分。 (3)检验登记项目齐全 0.05 分。	查看资料
	4. 档案管理	0.2 分	传染病登记内容完整、准确 0.1 分；定期开展检查，有检查记录 0.05 分；对全员进行培训 0.05 分。	查看资料
	5. 传染病及突发公共卫生事件报告质量	0.4 分	传染病及突发公共卫生事件报告率、及时率、诊断符合率达 100%，0.4 分。	查看资料
传染病控制 1.5 分	1. 手足口病控制	0.2 分	制定防控预案，有防控领导小组及培训宣传记录 0.1 分；开展个案调查，个案调查表完成达 80%得 0.1 分。	查看资料
	2. 腹泻病门诊	0.3 分	成立腹泻病领导小组及霍乱机动队并有培训、宣传记录 0.1 分；腹泻病门诊设施和机动队物资齐全 0.05 分；腹泻病门诊 5 月 1 日按时开诊，能正确登记和报告腹泻病病人 0.1 分，门诊漏登和漏报 1 例腹泻病人各扣 0.05 分；检验科腹泻病快检率 < 10%，扣 0.05 分。	查看资料、现场
	3. 疟疾控制	0.3 分	“三热”病人血检数 ≥ 辖区内总人口数的 0.5‰，0.2 分；血检员能正确进行规范的涂片并有血检登记 0.05 分，有培训、宣传记录 0.05 分。	查看资料、现场
	4. 预检分诊制度落实	0.2 分	制定预检分诊制度及流程 0.05 分，设传染病预检分诊处，正确分诊病人并有分诊记录 0.15 分。	查看资料、现场
	5. 呼吸道发热门诊建设	0.3 分	二级以下医院设有呼吸道发热门诊、隔离观察室等，流程合理，按时开诊 0.3 分。	查看资料、现场

			二级以上医院设有呼吸道门诊，分设病人专用出入口、医务人员通道；设有污染区、半污染区和清洁区，三区划分明确，相互无交叉；有醒目标志；按时开诊 0.3 分。	查看资料、现场
	6. 狂犬病暴露处置	0.05 分	管理制度健全，室内张贴狂犬病防治知识宣传图画、狂犬病疫苗免疫接种程序等，有培训、宣传记录 0.05 分。	查看资料、现场
		0.05 分	门诊用房配置合理，有专门的伤口清洗池，且各项消毒、处置设施到位。各项登记、报表齐全、及时、规范，能按要求登录门诊信息客户端。0.05 分。	查看资料、现场
		0.05 分	接种人员经过培训，取得考核合格证、上岗证。0.05 分	查看资料
		0.05 分	疫苗和被动免疫制剂供货渠道按照《疫苗流通和预防接种管理条例》执行，购进、分发、供应狂犬病疫苗及其被动免疫制剂的记录完整详细，疫苗温控管理规范。0.05 分	查看资料
艾滋病、性病防治 1 分	1. 艾滋病、麻风病、性病防治知识培训	0.4 分	对医务人员（包括乡医）进行艾滋病、麻风病、性病防治知识培训，有培训记录 0.1 分，按要求参加疾控中心培训 0.1 分，缺 1 人扣 0.05，扣完为止，开展艾滋病、性病、麻风病日常及集中宣传 0.2 分。	查看资料
	2. 性病管理	0.2 分	有性病领导小组管理制度 0.1 分，病例报告及时准确 0.1 分。	查看资料、现场
	3. 艾滋病管理	0.3 分	有艾滋病领导小组 0.1 分，建立艾滋病检测点 0.1 分，协助开展病例调查等工作 0.1 分。	查看资料、现场
	4. 负责麻风病管理	0.1 分	有专人负责麻风病管理及疑似麻风病病人转诊制度及登记齐全 0.1 分。	查看资料、现场
免疫规划 2 分	1. 预防接种门诊建设及免疫规划信息管理	0.7 分	按《山东省预防接种单位建设标准》设置预防接种门诊和产科接种室 0.3 分，各种免疫规划信息管理系统使用规范 0.2 分，预防接种工作人员数量达到设置标准，持证上岗 0.2 分。	查看资料、现场
	2. 疫苗接种规范，接种率达到标准要求	0.6 分	免疫规划疫苗报告接种率达到 95%以上，首针乙肝一面和麻疹类疫苗接种及时率达到 90%以上，科学发展观考核国家规划疫苗全程接种率达到 90%以上。接种登记和报表等资料完整、准确并按时上报。0.6 分。	查看资料

	3. 疫苗与冷链设备管理	0.3 分	建立疫苗和注射器出入库登记，各种记录齐全，疫苗和注射器帐物相符，冷链设备运转正常，有温度记录，0.3 分。	查看资料
	4. 疫苗相关疾病监测	0.3 分	开展疫苗相关传染病监测报告，开展疑似预防接种异常反应监测及免疫水平和免疫成功率监测，0.3 分。	查看资料
	5. 免疫规划宣传及群众满意度	0.1 分	开展 4.25、7.28 宣传及日常宣传、妈妈课堂得 0.05 分，无群众投诉得 0.05 分。	查看资料、照片
结核病防治 1.5 分	1. 肺结核病人发现	0.4 分	疑似病人发现率达到辖区人口数的 3‰，0.4 分，发现率每下降 0.1‰扣 0.01 分。	查看资料
	2. 疑似肺结核病人转诊及报告率	0.4 分	转诊及报告率达 100%：0.4 分，转诊率低于 90%扣 0.2 分。报告率低于 95%扣 0.2 分。	查看资料
	3. 肺结核病人管理及规则服药率	0.4 分	管理率低 95%扣 0.3 分，规则服药率低于 95%，扣 0.1 分。	查看资料、现场
	4. 结核病宣传	0.1 分	开展 3.24 结核病防治日等宣传活动，资料保存完整得 0.1 分。	查看资料
	5. 医务人员培训	0.1 分	开展医务人员包括（乡村医生）培训，培训率达 100%，通知、签到、讲义等资料保存完整得 0.1 分。否则不得分。	查看资料
	6. 制度及档案管理	0.1 分	领导小组、年工作计划、总结及规章制度资料完整 0.1 分。	查看资料
慢病 地方 病防 治 1.5	1. 地方病防治	0.2 分	开展辖区碘缺乏病监测及宣传教育活动 0.15 分，协助疾控机构开展地方病监测、防治工作 0.05 分。	查看资料、现场
	2. 慢性病监测	0.5 分	慢性病监测组织制度健全 0.1 分；报告完整、及时、准确 0.2 分；开展医院及辖区医生慢病培训 0.05 分，按要求开展肿瘤、冠心病、脑卒中病例随访工作 0.05 分，定期开展院内自查 0.1 分。	查看资料

分	3. 高危人群筛查、管理	0.2 分	首诊测血压率 $\geq 90\%$ 0.05 分，首诊高血压患者管理率 $\geq 50\%$ 0.15 分。	查看资料
	4. 患者自我管理	0.2 分	辖区开展患者自我管理活动的村（社区）覆盖率达 50% 以上 0.1 分，自我管理活动能规范开展得 0.1 分。	查看资料
	5. 健康加油站	0.1 分	医院内设置健康自助检测点 0.05 分，指导辖区 40% 以上的村（社区）在非医疗机构规范设置健康自助检测点 0.05 分。	查看现场
	6. 全民健康生活方式	0.3 分	开展辖区健康山东 全民健康生活方式一二三四专项活动 0.25 分，开展慢病相关宣传日宣传活动 0.05 分。	查看资料
公共卫生 1.5 分	1. 农药中毒报告	0.05 分	报告及时，0.02 分，卡片填写规范、完整，报告率达 100%，0.03 分。	查看资料
	2. 高温中暑报告	0.05 分	报告及时，0.02 分，卡片填写规范、完整，报告率达 100%，0.03 分。	查看资料
	3. 公共卫生资料报告及时准确	0.05 分	报告资料及时、准确、项目填写完整规范 0.03 分，档案资料齐全 0.02 分。	查看资料
	4. 农村水质监测	0.2 分	协助疾控机构开展水质采样工作 0.1 分，辖区集中式供水基础资料齐全 0.1 分。	查看资料
	5. 病媒生物监测	0.1 分	协助疾控中心开展病媒生物监测 0.1 分。	现场
	6. 农村环境卫生监测	0.1 分	协助疾控中心开展农村环境卫生监测 0.1 分。	现场
	7. 其他临时性工作	0.95 分	1、及时反馈各类报表、信息、总结等材料，0.45 分。 2、及时办理来电、来信办件，0.3 分。 3、及时完成上级交办的其他工作，0.2 分。	查看资料

2020 年度环翠医院集团牵头医院 目标责任制考核细则

一、综合管理（39 分）

（一）党的建设：10 分

1、落实意识形态工作（1 分）

（1）领导班子及班子成员认真履行意识形态工作主体责任和“一岗双责”，把意识形态工作纳入重要议事日程，纳入目标管理，列入领导班子民主生活会、述职述廉的重要内容（0.25 分）。

（2）及时召开会议，学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作重要讲话、批示和上级关于意识形态工作的重大决策部署、相关文件，每年召开专题会议研究意识形态工作两次以上（0.25 分）。

（3）每半年向局党组专题汇报一次意识形态工作，重大情况随时报告。半年一次党内通报意识形态领域情况（0.25 分）。

（4）推广使用“学习强国”平台，及时完成注册人数、参与度、人均积分等任务要求，扩大覆盖面，提升活跃度，完成供稿任务。（0.25 分）

2、理论中心组学习（1 分）

党组织书记认真履行理论学习中心组第一责任人职责，带头学习。学习制度完善、计划明确、档案规范、台账清晰。保质保量完成学习研讨各项任务，中心组成员带头学好用好“学习强国”学习平台。

3、精神文明建设（新时代文明实践）（1 分）

(1) 志愿服务活动(0.9分)。单位干部职工在区新时代文明实践云平台(“志愿环翠”网站)注册人数达到100%;年度通过“志愿环翠”网站获得志愿服务时长20小时以上的干部职工人数,达到在岗在编人数80%以上。单位志愿服务队每月通过“志愿环翠”网站发起活动不少于2次。

(2) 优秀典型推荐(0.1分)。按要求推荐身边好人、道德模范等典型。

4、基层组织建设(3分)

(1) 党组织标准化建设(1分)。党组织每月开展主题党日活动,认真召开民主生活会、组织生活会,会议记录等全面规范,及时上传“灯塔—党建在线”平台。党员领导干部要落实双重组织生活制度。按标准核算党员党费或每月按月收缴党费的。

(2) “双报到”工作(1分)。每年至少研究一次“双报到”工作,主要负责同志至少参加4次社区共建活动,解决2个以上实际问题。制定社区报到“三张清单”,每月至少到社区开展1次活动,每年帮办实事或解决问题不少于3件。

(3) 其他(1分)。配齐配强基层党建工作专职力量,经常性召开会议研究基层党建工作。对基层党建工作积极探索创新,做法得到宣传推广、迎接上级调研观摩,或者获评党建示范点等,视情况予以奖分。

5、党员干部队伍建设(2分)

(1) 发展党员(1分)。发展党员程序规范,党员资料齐全、准确。及时、准确维护“灯塔—党建在线”网络平台发展党员纪实公示系统。

(2) 党员教育管理(1分)。党员全年参加集中培训和集体学习时间不少于32学时,其中,基层党组织书记和班子成员不少于56学时。按要求以党支部为单位组织党员收看“灯塔大课堂”。

6、纪律建设(2分)

(1) 落实党风廉政建设责任制(1分)。落实全面从严治党主体责任和领导干部“一岗双责”不力;开展党风廉政建设教育不及时不到位;未扎实推进廉洁医院建设;查纠整治“四风”问题不扎实、不彻底;整治和查处群众身边的腐败和作风问题不力;对巡视巡察工作配合或整改不力等情况。以上情况每发现一起扣0.1分。

(2) 党纪政务处分情况(1分)。单位班子成员受到党纪政务处分的,每人次扣0.2分。其他党员干部受到党纪政务处分的,每人次扣0.1分。党组织因严重违纪受到改组、解散处理的,本单位发生影响恶劣案件的,考核结果为较差等次;单位主要负责人或2名以上班子成员受到党纪政纪处分的,考核结果不得为优秀等次。

(二) 宣传报道: 8分

按照环翠区卫生健康局2020年宣传工作会议确定的目标执行。

(三) 安全生产: 4分

1. 组织领导(0.3分): 无安全生产领导小组扣0.1分,领导小组成员调动工作未及时变更扣0.1分,无研究安全生产工作的会议记录扣0.1分,年度工作计划无安全生产内容扣0.1分。

2. 制度建设（0.4分）：消防安全、用电安全、特种设备安全、危险化学品安全等各项安全管理制度，每缺一项扣0.1分；无突发事件应急预案扣0.1分，无演练图片、方案等资料扣0.1分。

3. 宣教培训（0.6分）：无定期安全生产学习培训内容及图片资料、签到表各扣0.1分，安全员不参加年度培训扣0.1分，特种作业人员无证上岗每有一人扣0.1分，无主流媒体宣传报道扣0.1分。无安全生产月上报信息、总结扣0.1分。

4. 特种设备（0.3分）：未与供氧单位签订安全协议、氧气罐无检验合格标志扣0.1分，压力容器压力表未检验、30升以上压力容器安全阀不年检扣0.1分，自动喷淋灭火系统、电梯不定期维护保养、不索要留存保养单位、保养人员证件复印件扣0.1分。

5. 隐患排查（2分）：未制订《安全生产大检查工作方案》及《工作台账》各扣0.2分，方案及台账内容不全面各扣0.1分。对排查出的隐患无整改台账扣0.2分，未上报疫情期间安全生产工作总结及专项行动总结，各扣0.2分。未按上级要求开展重要节日、重大活动期间安全生产隐患排查，各扣0.2分。

6. 档案资料（0.4分）：档案资料规范整理，齐全完整。分类不规范、内容不完善酌情扣分。

（四）食源性疾病监测：2分

1. 医院成立食源性疾病监测工作领导小组，相关科室张贴《食源性疾病监测工作流程》及《食源性疾病监测工作管理制度》（0.1分）。

2. 接诊食源性疾病患者及时上报（0.1分）。

3. 配合疾控中心做好食源性疾病爆发事件患者样品采集及现场流行病学调查（0.1分）。

4. 完成食源性疾病预防工作任务（1.7分），每少完成两例扣0.1分。

（五）日常管理：15分

1. 对院长及领导班子的考核（3分）

（1）工作作风（0.4分）。院长及班子成员有缺岗、工作作风散慢等问题。每发现一项扣0.08分；重大事项是否有会议记录，无会议记录扣0.08分，记录不完整扣0.04分，扣完为止。

（2）工作能力（0.4分）。建立健全考勤、学习、会议、值班和环境卫生管理等相关工作制度，并落实到位，簿册记录齐全、规范。每少一项工作制度的扣0.08分，每有一项簿册记录不齐全、不规范的扣0.04分，扣完为止。

（3）组织协调能力（0.4分）。能协调好上下级和属地间的关系，工作上能得到各方面的支持和拥护。每有一次负面影响的扣0.1分，扣完为止。

（4）综合测评（1.8分）。通过召开职工大会，对院长及领导班子进行测评。职工对院长满意度要达到95%以上，对院领导班子的满意度要达到90%以上，每有一项降低1%扣0.2分，扣完为止。

2. 对行业作风建设工作的考核（8.6分）

（1）信访工作（2分）。到市级及以上部门信访的，此项不得分；发生越级访、进京访的，此项倒扣8.6分。

（2）民生诉求件办理工作（6.6分）。因民生诉求办理不力，被纪委监委机关予以责任追究的，或导致诉求人到省、到京上

访，造成恶劣影响的，此项考核不得分，且年度目标责任制考核不得评为先进单位。投诉举报经查属实 1 次，扣 0.4 分。季度出院患者满意度抽查中，1 次满意度达不到 95% 的，扣 2 分；2 次以上的，此项倒扣 6.6 分。

3. 对日常管理工作巡查情况的考核（2.2 分）

（1）工作纪律方面（1.4 分）。工作期间未佩戴胸牌的每发现一人次扣 0.1 分；吃东西、玩手机、浏览网页等每发现一人次扣 0.1 分；请销假制度落实不到位的每发现一人次扣 0.1 分，其中单位正副职请销假制度落实不到位的每发现一人次扣 0.2 分，扣完为止。

（2）执行履职尽责负面清单方面（0.4 分）。工作人员对本单位履职尽责负面清单不熟悉、不了解的每发现一人次扣 0.1 分；负面清单展板未按规定摆放至显著位置的每发现一次扣 0.1 分，扣完为止。

（3）环境卫生方面（0.4 分）。走廊地面、垃圾桶等清理不及时每发现一次扣 0.1 分；卫生间脏乱差的每发现一次扣 0.1 分；食堂卫生条件差的每发现一次扣 0.1 分，扣完为止。

4. 对其他工作的考核（1.2 分）。

各单位要保质保量完成卫健局布置的扫黑除恶专项斗争、社会矛盾预防化解、维稳、社会信用体系建设等各项工作任务，对未按规定时间完成任务的酌情扣分，对未完成任务的，每有一次扣 0.2 分，扣完为止。

二、医政管理（32 分）

1. H 型高血压与脑卒中防控惠民工程（5 分）：继续实施“H 型高血压与脑卒中防控惠民工程”，2020 年度，就诊高血压患者

服药率达到 80%，高血压控制率达到 60%；确诊 H 型高血压患者治疗率达到 80%；“三级联动”服务常态化（每周 1 次）、扩大化（专业扩大到心内科、神经内科、内分泌科、呼吸内科、肾病科）。

2. 慢性病健康管理医防融合（5 分）：推进慢性病预防-治疗-康复-长期护理服务全链条医防融合，全面开展健康教育、人员培训、专科建设和健康管理，居民高血压、糖尿病的知晓率达到 60%以上，高血压、糖尿病的知晓治疗率达到 95%以上，高血压、糖尿病的治疗控制率分别达到 50%和 40%以上，设置高血压门诊和糖尿病门诊，启动高血压达标中心建设工作，加强与基层医疗机构的双向转诊，形成“疑难诊治在二级，慢病管理在基层”机制。

3. 医疗护理质量（8 分）：医疗安全、病历管理、处方质量、护理质量、医院感染、合理用药、抗菌药物、辅助用药、麻醉药品管理及一类精神药品使用管理等质控项目，根据上级质控中心年度质控督查考核结果按比例赋分（7 分）；按照要求完成应急培训、演练、保障工作（1 分）；参加上级各类技能竞赛根据成绩加分（最多加 2 分）；医疗护理质量等工作被上级通报批评的，每起扣 2 分。

4. 公立医院绩效考核工作（5 分）：继续深入推进区级公立医院综合改革工作，按照要求完成相关工作任务，医疗收入、次均费用、药占比、百元耗材占比、检验化验收入占比、医务性收入占比等各项指标达到医改要求，并及时准确地填报有关报表。报表不及时、不准确每次扣 0.5 分，其它专项指标考核，每有一项达不到要求扣 1 分。

5. 医联体建设 (5 分): 与其他成员单位共同组建财务管理、人力资源、质量管理、药品耗材采购配送、影像诊断、医学检验、基层和健康管理、医保和信息管理、消毒供应等中心, 对集团所有医疗机构实行人事、财务、资产、业务、药品耗材等统一管理。实施一体化运营管理, 提升医疗服务水平, 推进和建立医院集团内基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗制度。协助成员单位强化医院管理, 加强团队建设, 充分发挥人才、技术、管理上的优势作用, 优化医疗医院配置, 通过下派专家、提供免费培训等方式提升基层医疗卫生服务能力。

6. 健康扶贫 (4 分): 落实贫困居民就医便民惠民政策, 对分包的贫困人口每月进行随访 (2 分); 每发现 1 例未落实便民惠民政策或家庭医生走访不到位, 扣 1 分, 扣完为止。积极开展扶贫协作, 按要求派出专家团队开展扶贫协作支医工作, 并接受进修学员培训, 积极采购云阳县中药材, 全面提升卫生扶贫协作实效 (2 分)。

三、中医工作 (3 分)

设置中医临床科室, 中药房、煎药室达到国家相关标准要求。严格遵守国家法律、法规、规章, 按照注册登记的中医诊疗科目执业; 执行中医药行业标准规范, 建立健全各项规章制度, 实施全面质量管理, 确保医疗安全。建立中医临床科室与其他临床科室开展业务合作的有效机制, 制定中医药参与全院会诊、病例讨论、卫生应急等制度。制定中医专科 (专病) 建设计划和实施方案; 中医专科 (专病) 数 ≥ 4 个。全院平均每个西医临床科室申请中医会诊次数 ≥ 6 次/月; 申请中医会诊的西

医临床科室占全院西医临床科室的比例 $\geq 80\%$ ；中医临床科室病床使用率 $\geq 85\%$ ；甲级病案率 $\geq 90\%$ 。非中医临床科室住院病人中医药服务应用比例 $\geq 10\%$ 。

四、妇幼保健工作（4分）

孕产妇早孕建册 90%，孕产妇、儿童系统化保健 100%；孕产妇风险评估和五色标识分类管理 100%，住院分娩实名登记和网络直报 100%；严肃打击“两非”案件，确保无孕产妇及新生儿死亡。产前血清学筛查、新生儿遗传代谢性疾病检查、孕妇遗传性耳聋基因筛查达 90%、孕产妇艾滋病和乙肝检测率分别达 85%、梅毒检测率达 75%以上；规范妇幼卫生信息统计上报工作，强化《出生医学证明》的使用管理。做好流动人口基本公共卫生计生管理工作。

五、基层卫生工作（2分）

按照《威海市卫生健康委员会关于印发〈全市医疗专家下村巡诊活动实施方案〉的通知》（威卫办〔2019〕138号）要求，根据基层实际需求合理安排专家团队，7月底前，对分配的巡诊村全部巡诊一次，以后每季度至少对负责的巡诊村全面覆盖一次，不断增加基层群众就医获得感幸福感。

六、财务管理（35分）

1. 收入、结余指标考核（11分）：完成医疗费控费指标得 3 分，超出一个百分点扣 0.05 分；与去年同期对比，考核收入增长幅度和增量各 1 分，采取“顺序排队法”记分。实现正结余 3 分；考核结余金额 1 分；与去年同期对比，考核结余增长幅度和增量各 1 分，采取“顺序排队法”记分。

2. 净资产指标考核（3分）：净资产正增长得 1 分；增长额

排序 1 分；增长比例排序 1 分。

3. 非生产性开支指标考核（4 分）：非生产性开支占业务收入的比例控制在 6% 以下得 4 分。

4. 生产总值增长目标实现程度涉及卫生目标任务完成情况（2 分）：从业人员期末数和工资总额增长速度达到目标速度 6% 得 2 分，未达到目标速度的按完成比例赋分。

5. 医改经济指标考核（7 分）：百元医疗收入消耗的卫生材料金额低于规定标准得 1 分，否则不得分；医务性收入占比达到规定标准得 1 分，否则不得分；检查化验收入同比占比下降得 1 分，否则不得分；门诊次均费用增幅低于上年度同期增幅得 1 分，否则不得分；住院次均费用增幅低于上年度同期增幅得 1 分，否则不得分；平均住院日不超过上年度同期平均住院日得 1 分，否则不得分；人员支出占业务支出比例同比上升得 1 分，否则不得分。

6. 民主理财及财经纪律执行情况考核（3 分）：严格执行民主理财制度得 1 分，未执行每次扣 0.2 分，扣完为止；严格执行大额投资支出管理制度得 1 分，未执行每次扣 0.2 分，扣完为止；严肃财经纪律，年内纪检、监察、审计等部门无举报得 1 分，如有举报且经查实情况属实不得分。

7. 医院财务管理考核（5 分）：（1）考核各项财务指标的真实性、合理性、合规性和合法性；（2）考核“三公”经费支出管理制度执行情况；（3）考核各种补贴、补助发放的合规性及真实性；（4）考核货币资金管理情况；（5）考核库存物资管理情况；（6）考核办公耗材类、印刷类、广告制作类招标采购执行情况，考核原始凭证合规性及报销手续是否齐全；（7）固定

资产购置、处置及报废审批手续是否齐全；（8）基建维修项目需要招投标的是否有相关手续，工程造价是否经中介机构审计；（9）会计基础工作是否规范；（10）各项财务日常工作完成情况。

七、医养结合工作（1 分）

积极与较大规模的养老机构内设医疗机构建立医养结合服务联合体。充分发挥老年病区和安宁疗护病区建设价值，提升医养结合服务质量和效果，患者满意度达到 90%以上。

八、疾病预防控制工作（15 分）

见附表 1

附表 1:

2020 年环翠医院集团牵头医院疾病控制工作检查标准

检查内容		分值	检查标准	检查方法
疫情管理 1 分	1. 组织领导	0.1 分	有领导分管疫情管理工作 0.05 分, 有疫情管理制度 0.05 分。	查看资料
	2. 网络配备情况	0.1 分	(1)有专用微机及通讯设施, 能保证随时上网报告 0.05 分。 (2)有疫情网络直报员且直报员操作熟练 0.05 分, 不熟练 0 分。	现场检查
	3. 门诊日志管理	0.2 分	(1)门诊日志登记完整 0.1 分。 (2)门诊日志与处方笺或挂号单吻合 0.05 分。 (3)检验登记项目齐全 0.05 分。	查看资料
	4. 档案管理	0.2 分	传染病登记内容完整、准确 0.1 分; 定期开展检查, 有检查记录 0.05 分; 对全员进行培训 0.05 分。	查看资料
	5. 传染病及突发公共卫生事件报告质量	0.4 分	传染病及突发公共卫生事件报告率、及时率、诊断符合率达 100%, 0.4 分。	查看资料
传染病控制 1.5 分	1. 手足口病控制	0.2 分	制定防控预案, 有防控领导小组及培训宣传记录 0.1 分; 开展个案调查, 个案调查表完成达 80%得 0.1 分。	查看资料
	2. 腹泻病门诊	0.3 分	成立腹泻病领导小组及霍乱机动队并有培训、宣传记录 0.1 分; 腹泻病门诊设施和机动队物资齐全 0.05 分; 腹泻病门诊 5 月 1 日按时开诊, 能正确登记和报告腹泻病病人 0.1 分, 门诊漏登和漏报 1 例腹泻病人各扣 0.05 分; 检验科腹泻病快检率 < 10%, 扣 0.05 分。	查看资料、现场
	3. 疟疾控制	0.3 分	“三热”病人血检数 ≥ 辖区内总人口数的 0.5‰, 0.2 分; 血检员能正确进行规范的涂片并有血检登记 0.05 分, 有培训、宣传记录(包括 4.26 疾病日宣传)0.05 分。	查看资料、现场

	4. 预检分诊制度落实	0.2分	制定预检分诊制度及流程 0.05 分，设传染病预检分诊处，正确分诊病人并有分诊记录 0.15 分。	查看资料、现场
	5. 呼吸道发热门诊建设	0.3分	设有呼吸道门诊，分设病人专用出入口、医务人员通道；设有污染区、半污染区和清洁区，三区划分明确，相互无交叉；有醒目标志；按时开诊 0.3 分。	查看资料、现场
	6. 狂犬病暴露处置	0.05分	管理制度健全，室内张贴狂犬病防治知识宣传图画、狂犬病疫苗免疫接种程序等，有培训、宣传记录（包括 9.28 狂犬病日宣传）0.05 分。	查看资料、现场
		0.05分	门诊用房配置合理，有专门的伤口清洗池，且各项消毒、处置设施到位。各项登记、报表齐全、及时、规范，能按要求登录门诊信息客户端。0.05 分。	查看资料、现场
		0.05分	伤口处置人员、疫苗接种人员经过培训，取得考核合格证、上岗证。0.05 分	查看资料
		0.05分	疫苗和被动免疫制剂供货渠道按照《疫苗流通和预防接种管理条例》执行，购进、分发、供应狂犬病疫苗及其被动免疫制剂的记录完整详细，疫苗温控管理规范。0.05 分	查看资料
艾滋病、性病防治 1 分	1. 艾滋病、麻风病、性病防治知识培训	0.4分	对医务人员（包括乡医）进行艾滋病、麻风病、性病防治知识培训，有培训记录 0.1 分，按要求参加疾控中心培训 0.1 分，缺 1 人扣 0.05，扣完为止，开展艾滋病、性病、麻风病日常及集中宣传 0.2 分。	查看资料
	2. 性病管理	0.2分	有性病领导小组管理制度 0.1 分，病例报告及时准确 0.1 分。	查看资料、现场
	3. 艾滋病管理	0.3分	有艾滋病领导小组 0.1 分，建立艾滋病检测点 0.1 分，协助开展病例调查等工作 0.1 分。	查看资料、现场
	4. 负责麻风病管理	0.1分	有专人负责麻风病管理及疑似麻风病病人转诊制度及登记齐全 0.1 分。	查看资料、现场
免疫规划 2 分	1. 预防接种门诊建设及免疫规划信息管理	0.7分	按《山东省预防接种单位建设标准》设置预防接种门诊和产科接种室 0.3 分，各种免疫规划信息管理系统使用规范 0.2 分，预防接种工作人员数量达到设置标准，持证上岗 0.2 分。	查看资料、现场

	2. 疫苗接种规范，接种率达到标准要求	0.6 分	免疫规划疫苗报告接种率达到 95%以上，首针乙肝疫苗和麻疹类疫苗接种及时率达到 90%以上，科学发展观考核国家规划疫苗全程接种率达到 90%以上。接种登记和报表等资料完整、准确并按时上报。0.6 分。	查看资料
	3. 疫苗与冷链设备管理	0.3 分	建立疫苗和注射器出入库登记，各种记录齐全，疫苗和注射器帐物相符，冷链设备运转正常，有温度记录，0.3 分。	查看资料
	4. 疫苗相关疾病监测	0.3 分	开展疫苗相关传染病监测报告，开展疑似预防接种异常反应监测及免疫水平和免疫成功率监测，0.3 分。	查看资料
	5. 免疫规划宣传及群众满意度	0.1 分	开展 4.25、7.28 宣传及日常宣传、妈妈课堂得 0.05 分，无群众投诉得 0.05 分。	查看资料、照片
结核病防治 1.5 分	1. 肺结核病人发现	0.4 分	疑似病人发现率达到辖区人口数的 3‰，0.4 分，发现率每下降 0.1‰扣 0.01 分。	查看资料
	2. 疑似肺结核病人转诊及报告率	0.4 分	转诊及报告率达 100%：0.4 分，转诊率低于 90%扣 0.2 分。报告率低于 95%扣 0.2 分。	查看资料
	3. 肺结核病人管理及规则服药率	0.4 分	管理率低 95%扣 0.3 分，规则服药率低于 95%，扣 0.1 分。	查看资料、现场
	4. 结核病宣传	0.1 分	开展 3.24 结核病防治日等宣传活动，资料保存完整得 0.1 分。	查看资料
	5. 医务人员培训	0.1 分	开展医务人员包括（乡村医生）培训，培训率达 100%，通知、签到、讲义等资料保存完整得 0.1 分。否则不得分。	查看资料
	6. 制度及档案管理	0.1 分	领导小组、年工作计划、总结及规章制度资料完整 0.1 分。	查看资料
慢病地方	1. 地方病防治	0.2 分	开展辖区碘缺乏病监测及宣传教育活动 0.15 分，协助疾控机构开展地方病监测、防治工作 0.05 分。	查看资料、现场

病防治 1.5分	2. 慢性病监测	0.5分	慢性病监测组织制度健全 0.1分；报告完整、及时、准确 0.2分；开展医院及辖区医生慢病培训 0.05分，按要求开展肿瘤、冠心病、脑卒中病例随访工作 0.05分，定期开展院内自查 0.1分。	查看资料
	3. 高危人群筛查、管理	0.2分	首诊测血压率 $\geq 90\%$ 0.05分，首诊高血压患者管理率 $\geq 50\%$ 0.15分。	查看资料
	5. 健康加油站	0.1分	医院内设置健康自助检测点 0.05分	查看现场
	6. 全民健康生活方式	0.3分	开展辖区健康山东 全民健康生活方式一二三四专项活动 0.25分，开展慢病相关宣传日宣传活动 0.05分。	查看资料
公共卫生 6.5分	1. 农药中毒报告	0.05分	报告及时，0.02分，卡片填写规范、完整，报告率达 100%，0.03分。	查看资料
	2. 高温中暑报告	0.05分	报告及时，0.02分，卡片填写规范、完整，报告率达 100%，0.03分。	查看资料
	3. 公共卫生资料报告及时准确	0.05分	报告资料及时、准确、项目填写完整规范 0.03分，档案资料齐全 0.02分。	查看资料
	4. 农村水质监测	0.2分	协助疾控机构开展水质采样工作 0.1分，辖区集中式供水基础资料齐全 0.1分。	查看资料
	5. 病媒生物监测	0.1分	协助疾控中心开展病媒生物监测 0.1分。	现场
	6. 农村环境卫生监测	0.1分	协助疾控中心开展农村环境卫生监测 0.1分。	现场
	7. 胃癌筛查	5分	按年初计划任务，合理安排筛查时间，做好原始数据的记录工作 1分。每月按时报送筛查进展情况及相关统计表 1分。年底按时完成筛查任务 3分。	查看资料

	8、其他临时性工作	0.95 分	1、及时反馈各类报表、信息、总结等材料，0.45分。 2、及时办理来电、来信办件，0.3分。 3、及时完成上级交办的其他工作，0.2分。	查看资料
--	-----------	-----------	--	------

威海市环翠区卫生健康局办公室

2020 年 7 月 28 日印发
