

关于印发《威海市环翠区健康企业建设活动实施方案》的通知

各镇、街卫生健康办公室，各相关企业：

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，山东省、威海市《关于印发山东省健康企业建设活动实施方案的通知》、威海市《关于贯彻健康中国行动推进健康威海建设的实施意见》等文件要求，深入开展健康威海职业健康保护行动，促进健康“细胞”建设，区卫生健康局等部门决定在全区开展健康企业建设活动，现将《威海市环翠区健康企业建设活动实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

联系人：威海市环翠区卫生健康局 韩芳

联系电话：5187789

邮 箱：hcqwjjzhjdk@wh.shandong.cn

威海市环翠区卫生健康局

2021 年 5 月 25 日

（信息公开形式：主动公开）

威海市环翠区健康企业建设活动实施方案

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康山东2030”规划纲要》《关于贯彻健康中国行动推进健康威海建设的实施意见》，深入开展健康威海职业健康保护行动，促进健康“细胞”建设，推进我区健康企业建设全面开展，按照山东省、威海市《健康企业建设活动实施方案》的部署要求，结合我区实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持以控制消除职业病危害为重点，把大健康理念融入企业管理运行全过程，全面落实企业职业健康主体责任，积极开展职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设，严防职业病危害事故发生，促进企业健康可持续发展。

二、基本原则和活动范围

健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照属地化管理、自愿参与的原则，依据《健康企业建设规范（试行）》《健康企业建设评估表》，面向全区各级各类企业开展。

三、目标任务

通过健康企业建设活动，不断完善企业管理制度，有效改

善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。按照《健康中国行动威海推进委员会关于印发〈健康威海行动（2020-2022年）〉的通知》确定的健康企业建设目标任务。2021年，在全区稳步推进健康企业建设活动，健康企业数量超过4家；到2022年底，健康企业数量形成一定规模，职业健康管理水平不断提升。

四、组织实施

区卫生健康局负责全区健康企业建设活动的组织实施，专家组由卫健局、工业和信息化局、生态环境分局、国有资产中心、医保局、工会、团委、妇联等8个部门各1名专家组成；威海市预防医学会为技术指导单位。

五、实施步骤

2021年度全区健康企业建设分三个阶段进行。

（一）部署阶段（2021年4月）。按照有关要求制定本辖区健康企业建设活动实施方案，明确牵头部门和责任分工、强化工作措施，广泛动员辖区企业积极参加健康企业建设活动。

（二）建设阶段（2021年5-9月）。按照方案部署要求，依据《健康企业建设规范（试行）》《健康企业建设评估表》，组织开展好本辖区健康企业建设活动。区卫生健康局将适时组织健康企业建设工作推进会或现场会。

（三）评定阶段（2021年10月）

自评得分 800 分及以上的企业可以申请评定健康企业，其中，评估得分 800 分及以上不足 900 分的，可以申请评定市级或县（市、区）级健康企业；评估得分 900 分及以上的，可以申请评定省级健康企业。

市级健康企业评定：

1. 企业自评。企业对照《健康企业建设规范（试行）》《健康企业建设评估表》《山东省健康企业建设评估技术指南》（另行编制发布）开展健康企业建设自评，形成自评报告。

2. 审核推荐。自评得分 800 分及以上的企业，向区卫生健康局提交自评报告及相关材料（另行编制发布），审核符合条件的，向市卫生健康委推荐。

3. 审核申报。区卫生健康局对自评得分 900 分及以上企业基本条件、自评报告及相关材料进行审核，符合省级健康企业评估条件的，报经市爱卫办同意后，向省评定委员会申报省级健康企业评估。

4. 评估评定。健康企业建设活动评定委员会组织评估专家，依据《健康企业建设规范（试行）》《健康企业建设评估表》《山东省健康企业建设评估技术指南》，对申报企业进行资料审核和现场技术评估，形成专家评估书面意见。10 月底前，依据专家评估书面意见和相关资料召开专题会议，研究评定市级健康企业名单。

5. 公示通报。年度健康企业建设活动结束后，区卫生健康

局在环翠区政府网站公示市级健康企业名单并予以通报，颁授威海市健康企业铭牌。

六、工作要求

（一）加强组织领导。各单位要高度重视，把健康企业建设纳入健康城市健康村镇建设的总体部署，确定推进我区健康企业建设的具体工作举措，加强协调配合，形成工作合力。区卫生健康局具体承担部门协调、信息沟通、指导检查，卫生与健康服务技术指导，开展职业病防治和职业健康有关工作，加强健康教育和健康知识普及；工业和信息化部门要发挥行业管理作用，促进企业积极参与；生态环境部门负责监督环保设施正常运转、污染物达标排放问题；国资部门要加强对有关企业的督促指导，积极推进健康企业建设；医保部门按规定做好医疗保障相关政策宣传等工作；工会要积极配合有关部门，宣传健康企业理念，促进健康文化，倡导劳动者积极参与，维护劳动者相关权益，建设和谐劳动关系；共青团、妇联要维护好团员、青年和妇女等劳动者的健康权益。

（二）强化技术支撑。威海市预防医学会为全市健康企业建设提供技术指导，开展健康企业技术评估和建设效果评估，提出完善健康企业建设的意见建议和政策措施，为不断提高健康企业建设质量和覆盖面提供保障。

（三）广泛宣传发动。区卫生健康局会同有关部门创新宣教途径和手段，充分利用电视、报纸等传统媒体和微博、微信

等新媒体，加强对健康企业建设工作的政策宣传，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设；积极推动有条件的企业建设职业健康宣教与健康促进基地，建立职业健康体验场馆，不断提升劳动者职业健康意识和素养；鼓励各地将健康企业纳入信用体系，及时总结和报道健康企业建设的好做法、好经验，推广宣传典型案例，形成以点带面的辐射效应，不断增强企业开展健康企业建设的积极性和主动性。市爱卫办将会同有关部门，对各区市、开发区健康企业建设的示范典型进行经验推广和交流，并适时组织召开健康企业建设推进会或现场会，推动全区健康企业建设工作全面深入开展。

（四）建立完善退出机制。健康企业建设实行动态管理，区健康企业建设活动评定委员会每年组织一次评定，并对上年度的健康企业开展不定期抽查，对年度内发生不符合健康企业建设评估任一基本条件问题的企业，取消其称号并予以公告。

附件：1. 健康企业建设规范（试行）

2. 健康企业建设评估表

3. 威海市健康企业建设评估任务分配表（2021 年）

附件 1

健康企业建设规范（试行）

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照属地化管理、自愿参与的原则，面向全市各级各类企业开展。

第一章 建立健全管理制度

第一条 企业成立健康企业建设工作领导小组。制定健康企业工作计划，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作。鼓励企业设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。

第二条 结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度，如劳动用工制度、职业病防治制度、建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度、定期体检制度、健康促进与教育制度等。保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行。

第三条 规范企业劳动用工管理，依法与劳动者签订劳动合同、女职工权益保护专项集体合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，按时足额缴纳工伤保险、医疗保险和生育保险费。

第四条 完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，

构建和谐劳动关系。采取多种措施，发动员工积极参与健康企业建设。

第二章 建设健康环境

第五条 完善企业基础设施，按照有关标准和要求，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境，无卫生死角。

第六条 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。

第七条 开展病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。

第八条 工作及作业环境、设备设施应当符合工效学要求和健康需求。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。

第九条 全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁烟，设置显著标识，企业内无烟草广告和促销。

第十条 加强水质卫生管理，确保生活饮用水安全。

第十一条 企业内部设置的食堂应当符合《食品安全法》相关规定要求，达到食品安全管理等级B级以上；未设置食堂的，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻，并应当设置足够数量的洗手设施。

第十二条 厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。

第十三条 落实建设项目职业病防护设施“三同时”（同

时设计、同时施工、同时投入生产和使用）制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及竣工验收。

第三章 提供健康管理与服务

第十四条 鼓励依据有关标准设立医务室、紧急救援站等，配备急救箱等设备。企业要为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。

第十五条 建立企业全员健康管理服务体系，建立健康检查制度，制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。设立健康指导人员或委托属地医疗卫生机构开展员工健康评估。

第十六条 根据健康评估结果，实施人群分类健康管理和指导，降低职业病及肥胖、高血压、糖尿病、高脂血症等慢性病患病风险。

第十七条 制订防控传染病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案，采取切实可行措施，防止疾病传播流行。

第十八条 鼓励设立心理健康辅导室。制订并实施员工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

第十九条 组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。完善员工健身场地及设施，开展工间操、眼保健操等工作期间劳逸结合的健康运动。

第二十条 落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。积极开展婚前、孕前和孕期保健，避免孕前、孕期、哺乳期妇女接触有毒有害物质和放射

线。每年安排女职工进行一次妇科病和乳腺病筛查。企业应当根据女职工的需要按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施。

第二十一条 企业主要负责人和职业卫生管理人员应当遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。建立健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度，实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。

第二十二条 对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明。对产生严重职业病危害的工作岗位，应当设置职业病危害告知卡。对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

第二十三条 建立完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。规范建立职业健康监护档案并定期评估，配合做好职业病诊断与鉴定工作。妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工，保护其合法权益。依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予适当岗位津贴。

第二十四条 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，逐步替代职业病危害

严重的技术、工艺、设备、材料。

第二十五条 企业主要负责人、职业卫生管理人员接受职业卫生培训。对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，增强职业病防范意识和能力。

第四章 营造健康文化

第二十六条 通过多种传播方式，广泛开展健康知识普及，倡导企业员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，鼓励评选“健康达人”，并给予奖励。

第二十七条 定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。

第二十八条 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。

第二十九条 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。

第三十条 切实履行社会责任，积极参与无偿献血等社会公益活动。

附件 2

健康企业建设评估表

基本条件	评估结果
企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设。	☐ 符合 ☐ 不符合
近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性 疾病等事故。	☐ 符合 ☐ 不符合
近 3 年内未发生重大职业健康安全责任事故。	☐ 符合 ☐ 不符合
近 3 年内未发生企业过失造成的重大突发环境事件。	☐ 符合 ☐ 不符合
近 3 年内信用等级在 A 级以上或无失信信息。	☐ 符合 ☐ 不符合
注：基本条件无不符合项，继续进行评估； 基本条件有任一不符合项，则不具备健康企业申报基本条件，停止评估。	

一级 指标	二级 指标	三级指标	分值	评估 方式	得分
管理 制度 (200 分)	组织保障 (40 分)	1. 成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导 担任负责人。	20 分	资料审查	
		2. 明确健康企业建设管理部门及职责。	20 分	资料审查 现场勘察	
	人员保障 (20 分)	3. 配备健康企业建设专/兼职管理人员。	20 分	资料审查	
	制度保障 (60 分)	4. 制订健康企业工作计划及实施方案。	15 分	资料审查	
		5. 建立、完善与劳动者健康相关的各项制度。	30 分	资料审查	
		6. 落实企业民主协商制度，建立全体员工共同参与健 康企业建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系。	15 分	资料审查 访谈	
	经费保障 (20 分)	7. 设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。	20 分	资料审查	
	合同及参保 情况 (40 分)	8. 依法与劳动者签订劳动合同，并将工作过程 中可 能产生的职业病危害及其后果、职业病危害防护措 施和待遇等如实告知劳动者。	15 分	资料审查	
		9. 按时、足额缴纳工伤保险、医疗保险和生育保险费。	25 分	资料审查	

管理制度 (200分)	全员参与 (20分)	10. 采取多种措施, 调动员工积极参与健康企业建设。	20分	资料审查 访谈	
健康环境 (200分)	一般环境 (130分)	11. 基础设施完善。	15分	现场勘察	
		12. 生产环境布局合理, 生产布局符合国家相关标准要求。	10分	资料审查 现场勘察	
		13. 环境整洁, 无卫生死角。	10分	现场勘察	
		14. 绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。	10分	资料审查 现场勘察	
		15. 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。	10分	资料审查 现场勘察	
		16. 有效落实病媒生物防制, 鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制, 符合国家卫生标准和要求。	15分	资料审查 现场勘察	
		17. 全面开展控烟工作, 打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟, 设置显著禁烟标识, 企业内无烟草广告和促销。	20分	资料审查 现场勘察 访谈	
		18. 加强水质卫生管理, 保障生活饮用水安全。	15分	资料审查	
		19. 企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求。未设置食堂的, 就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻。	15分	资料审查 现场勘察	
		20. 厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。	10分	资料审查 现场勘察	
	工作场所环境 (70分)	21. 工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求。	20分	现场勘察 访谈	
		22. 工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。	20分	资料审查 现场勘察	
		23. 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度, 做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及竣工验收。*	30分	资料审查	
健康管理与服务 (450分)	一般健康管理与服务 (100分)	24. 根据用人单位的职工人数和职业安全健康风险程度, 依据有关标准设置医务室、紧急救援站、有毒气体防护站等或者配备医生、护士等健康管理人員。	10分	资料审查 现场勘察	
		25. 为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。	10分	现场勘察	
		26. 制订员工年度健康检查计划, 建立员工健康档案。	15分	资料审查	
		27. 开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导。	10分	资料审查 访谈	
		28. 制订传染病、食源性疾病等防控应急预案, 防止	15分	资料审查	

健康管理与服务 (450分)	一般健康管理与服务 (100分)	疾病传播流行。			
		29. 完善员工健身场地及设施，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动。	20分	资料审查 现场勘察 访谈	
		30. 开展婚前、孕前和孕期保健。	10分	资料审查 访谈	
		31. 开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科和乳腺检查。	10分	资料审查	
	心理健康管理服务 (50分)	32. 设立心理健康辅导室。	10分	现场勘察 访谈	
		33. 制订并实施员工心理援助计划。	20分	资料审查	
		34. 提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。	20分	资料审查 访谈	
	职业健康管理与服务 (300分)	35. 落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施。	10分	资料审查 现场勘察	
		36. 对作业场所职业病危害因素进行识别，确定接触职业病危害的作业岗位。*	20分	资料审查 现场勘察	
		37. 实施工作场所职业健康风险评估。*	20分	资料审查	
		38. 建立企业职业病危害风险管控措施清单，对接触职业病危害的作业岗位实施风险管控*	20分	资料审查 现场勘察	
		39. 在醒目位置和重点区域设置公告栏，对职业病危害风险进行告知*	10分	现场勘察	
		40. 建立企业职业病危害隐患排查项目清单，实施职业病危害隐患排查*	30分	资料审查	
		41. 对职业病危害隐患实施治理和验收*	20分	资料审查 现场勘察	
		42. 企业主要负责人和职业卫生管理人员接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。*	10分	资料审查 访谈	
		43. 组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。*	10分	资料审查 访谈	
		44. 建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度。*	10分	资料审查	
		45. 实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。*	10分	资料审查 现场勘察	
		46. 在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡。*	10分	资料审查 现场勘察	
		47. 采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国	10分	资料审查	

健康管理与服务 (450分)	职业健康管理与服务 (300分)	家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。*		现场勘察	
		48. 对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。*	10分	资料审查 现场勘察	
		49. 建立、健全职业病危害事故应急救援预案。*	10分	资料审查 访谈	
		50. 建立、完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。*	20分	资料审查 访谈	
		51. 建立职业健康监护等职业卫生档案并妥善保管。*	10分	资料审查	
		52. 定期评估职业健康监护资料。*	10分	资料审查	
		53. 配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料。*	10分	资料审查 访谈	
		54. 妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工。*	10分	资料审查 访谈	
		55. 依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。*	10分	资料审查 访谈	
		56. 对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予岗位津贴。*	10分	资料审查 访谈	
		57. 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。*	10分	资料审查 现场勘察 访谈	
健康文化 (150分)	健康教育 (60分)	58. 广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。	20分	资料审查 现场勘察	
		59. 定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。	25分	资料审核 访谈	
		60. 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。**	15分	资料审查 访谈	
	企业文化 (70分)	61. 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。	20分	资料审查 访谈	
		62. 传播健康先进理念和文化。	15分	资料审查 现场勘察 访谈	
		63. 采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。	20分	资料审查 访谈	
		64. 开展“健康达人”评选活动。	15分	资料审查 访谈	
	社会责任 (20分)	65. 切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。	20分	资料审查 访谈	

注：1. 标注*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标，共 320 分；

2. 如果申请企业不存在职业病危害因素，则自评估得分以非*号项得分除以 0.68 计。如，某企业不存在职业病危害因素，其非*号项得分为 650 分，对自评估得分进行加权计算为 $650/0.68 = 955.88$ 分；

3. 如果申请企业存在职业病危害因素，则需要对所有指标进行评估，各项指标实际评估得分相加结果，即为评估得分；

4. 标注**号的指标，企业内部设置食堂或餐厅的，考核此项指标；未设置食堂或餐厅的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。

5. 建设职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系并持续有效运行，加 40 分。

6. 建立职业健康宣教与健康促进基地或职业健康体验场馆并有效运行，加 40 分。

7. 开展争创“职业健康达人”活动并评选出不少于 3 人的职业健康达人，加 20 分。

8. 企业自评估得分不包含加分；专家评估加分由评估专家组协商一致后统一确定加分数值。

评估达到 900 分及以上的企业，通过省级健康企业评估；评估达到 800 分及以上不足 900 分的企业，通过市或县级健康企业评估。

评估得分：_____分

评估组成员签名：

附件 3

威海市健康企业建设评估任务分配表（2021 年）

序号	所在地	市级建设评估企业数 (家)	省级建设评估企业数 (家)
1	环翠区	4	1
2	文登区	4	1
3	荣成市	4	1
4	乳山市	4	1
5	高区	2	1
6	经区	2	1
7	临港区	2	1
8	南海新区	2	1
合计		24	8